**DOMANDA PER USUFRUIRE DI SMART WORKING O CONGEDO PARENTALE COVID-19**

**AL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Liceo Artistico e Coreutico CIARDO PELLEGRINO**

**LECCE**

\_l\_ sottoscritt\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in servizio presso codesta Scuola/Istituto in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

essendo madre/padre del/della minore\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato/a il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

CHIEDE

ai sensi dell' **articolo 2 del decreto-legge 13 marzo 2021, n. 30,** per il periodo dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (totale gg.\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

* **Di svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile;**

o, nelle sole ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile

* **Di fruire di un periodo di astensione dal lavoro;**

(retribuito al 50% per minori fino a 14 anni – non retribuito per età compresa fra 14 e 16 anni)

A tal fine dichiaro **(autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., con conseguente assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci)**:

che l’altro genitore\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* non è beneficiario di strumenti di sostegno al reddito previsti in caso di sospensione o cessazione dell’attività lavorativa o disoccupato o non lavoratore;

\* non usufruisce del bonus per l’acquisto di servizi di baby-sitting, nelle modalità e secondo le istruzioni fornite dall’Istituto con la circolare I.N.P.S. n. 44/2020;

* non è lavoratore dipendente;
* è lavoratore dipendente da ma non beneficia dell’astensione dal lavoro nello stesso periodo.

Data\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma del dipendente \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma dell'altro genitore\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Recapito mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_