

LICEO ARTISTICO STATALE "CIARDO PELLEGRINO"

Sede Centrale Dirigenza e Uffici di Segreteria Via Vecchia Copertino, n. 6 73100 – Lecce
Succursale V.le de Pietro - Lecce



Codice meccanografico LESL03000R C.F. 93126450753
Corso di istruzione di secondo livello Cod. Mecc. LESL030506
tel. 0832.352431 fax 0832.350499



e-mail lesl03000r@istruzione.it pec lesl03000r@pec.istruzione.it
sito web www.liceociardolecce.gov.it

Circ. n. 407

Lecce, 17/07/2020

Ai Docenti
Alla RSU
Al sito web

Oggetto: **Aggiornamento dei criteri per la valorizzazione del personale docente e l'attribuzione del bonus premiale a.s. 2019/20**

Il bonus premiale nasce con l'intento di valorizzare i docenti che maggiormente si sono adoperati e distinti nelle attività di insegnamento e/o funzionali all'insegnamento per il miglioramento dell'istituzione scolastica. E' noto che il Comitato di Valutazione stabilisce i criteri di attribuzione del bonus premiale sulla base di quanto previsto nelle lettere a), b), e c), punto 3, del comma 129 della legge 107/15 e che in sede di Contrattazione Integrativa di Istituto viene concordato il valore economico minimo e massimo del premio individuale, la differenziazione minima e massima tra le somme distribuite, la percentuale dei beneficiari.

La Legge n. 160 del dicembre 2019, più nota come Legge di Bilancio 2020, ha introdotto una importante modifica riguardante le modalità di utilizzo delle risorse destinate al merito dei docenti, facendo confluire tali somme nel Fondo d'Istituto e destinandole potenzialmente a tutto il personale scolastico. Tuttavia, ad oggi non è ancora arrivato il parere richiesto dal Miur alla Funzione Pubblica in merito ai chiarimenti sull'applicazione della nuova disposizione normativa già a partire dall'anno 2019/20.

Ciò premesso, si rende noto che in sede di Contrattazione Integrativa d'Istituto nella riunione del 15/07/2020 le parti hanno convenuto sull'opportunità di attribuire anche quest'anno il bonus premiale alla sola componente docenti (anche non di ruolo con supplenza annuale o fino al termine delle attività didattiche secondo quanto disposto dal D. L. 126/2019) in virtù soprattutto della situazione di emergenza causata dalla pandemia da Covid-19 (che ha determinato l'attuazione della DAD con un aggravio notevole di impegno da parte del personale docente, che si ritiene debba essere specificamente riconosciuto) e di estendere la percentuale massima dei beneficiari al 60%, ritenendosi tale scelta la più congrua e dignitosa, dal momento che, pur riconoscendo il notevole impegno profuso da tutti nelle attività didattiche in DAD, la distribuzione su tutti di un importo complessivo pari a € 13.930,68 avrebbe determinato una somma minima per ciascuno, e l'impossibilità di differenziare alcuni incarichi più impegnativi.

Di conseguenza, il Comitato di Valutazione riunitosi nel pomeriggio del 15/07/2020 ha aggiornato i criteri per l'attribuzione del bonus premiale, tenendo conto soprattutto di quei ruoli ed incarichi maggiormente operati durante l'emergenza sanitaria, come indicato in allegato, insieme con i relativi importi.

Nell'ottica di valorizzare anche le attività progettuali che contribuiscono al miglioramento dell'Istituzione scolastica in termini di ampliamento dell'offerta formativa, con ricadute didattiche, di orientamento, di capacità di coinvolgimento degli studenti, di comunicazione con il territorio, si è ritenuto opportuno tener conto anche di alcuni progetti più significativi ed efficaci nei termini sopra descritti.

Si invitano i docenti aventi diritto sulla base dei suddetti criteri (sussistendo anche solo uno di questi, e pertanto non è richiesto che siano valorizzate le tre aree A,B,C) e che intendono richiedere l'attribuzione del "bonus premiale", a fare esplicita richiesta (come da **modello di domanda allegato**) corredata da una breve relazione delle attività svolte (ad eccezione dei coordinatori di classe e di dipartimento) da trasmettere all'indirizzo di posta istituzionale les103000r@istruzione.it **improrogabilmente entro il 31 luglio 2020.**

A tal proposito si invitano i docenti referenti dei progetti indicati, che non avessero ancora provveduto a farlo, a inviare all'indirizzo di posta elettronica les103000r@istruzione.it la relazione finale del progetto, specificando i nominativi e il ruolo/impegno dei docenti che hanno collaborato e il numero degli alunni coinvolti, **improrogabilmente entro il 25/07/2020.**

Fatta salva la discrezionalità della Dirigente di procedere anche d'ufficio, motivando l'assegnazione del bonus premiale in relazione alla documentazione agli Atti dell'Istituzione scolastica, le somme non distribuite per numero inferiore di domande presentate rispetto alla percentuale prevista, verrà distribuita equamente tra i beneficiari.

La Dirigente Scolastica

(Prof.ssa Tiziana Paola Rucco)

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93*

AREA DI RIFERIMENTO ex comma 129 L. 107/15	CRITERI (Particolare impegni in Incarichi/Attività, soprattutto in DAD)	n. docenti	Bonus/ pro capite	Totale
A - B	Supporto per l'implementazione e l'utilizzo della piattaforma G-suite finalizzata all'attuazione della DAD	max 4	max 350	1400
A - C	Coordinamento delle classi per il monitoraggio degli alunni in DAD, la rimodulazione dell'attività didattica e l'elaborazione dei piani integrativi di apprendimento, con produzione di documentazione varia	7 (5 [^]) 37 (1 [^] -2 [^] -3 [^] -4 [^])	180 160	1260 5920
A - B - C	Coordinamento dei dipartimenti disciplinari per la rimodulazione della programmazione didattica e la valutazione degli esiti della DAD, e le indicazioni per l'elaborazione dei piani integrativi di apprendimento, con produzione di documentazione varia	15 1 (sostegno)	150 200	2250 200
A - B	Coordinamento / partecipazione ad attività progettuali di particolare rilevanza per ricaduta didattica, educativa, di orientamento (non già retribuite da FIS e da verificare su rendicontazione dei responsabili dei progetti): <ul style="list-style-type: none"> • Giornata/Treno memoria • Db d'essai • Desco Artemisia • Notte Bianca • Rete del dono 	max 14	max 150	2100
C	Organizzazione e/o supporto alla Dirigenza nell'ambito della gestione dell'emergenza Covid-19 (protocolli di sicurezza, predisposizione piano di utilizzo locali, tutela del personale)	max 5	max 160	800
	TOTALE	83 (su 139) 60 %		13930 (budget disponibile)